

# **Conflictregeling Prikkelbare Darm Syndroom Belangenorganisatie**

-

## **Raad van Toezicht en Raad van Bestuur (directeur-bestuurder)**

### Artikel 1

Zodra de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

### Artikel 2

a. Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van bemiddeling die een zwaarwegend advies geeft.

b. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen bij voorkeur in gezamenlijkheid, maar ook elk afzonderlijk het besluit nemen om het onder 2a genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.

c. Indien het geschil na bemiddeling nog niet is bijgelegd, kunnen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht elk afzonderlijk een commissie van wijzen instellen die een bindend advies geeft. De commissie van wijzen bestaat uit drie personen, waarvan een lid wordt benoemd op voordracht van de Raad van Toezicht, een lid op voordracht van de Raad van Bestuur en een lid, zijnde de voorzitter op voordracht van de beide aangewezen partijen.

### Artikel 3

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.